



Gleich  
geht's  
los

Start 14:00 Uhr

16.06.2021

Monatsticker

ETL



**ETL | Freund & Partner GmbH**  
**ETL | ADVITAX GmbH**

Ihlenfelder Straße 5  
17034 Neubrandenburg

[www.fp-neubrandenburg.de](http://www.fp-neubrandenburg.de)  
[www.advitax-neubrandenburg.de](http://www.advitax-neubrandenburg.de)



Andrea Bruhn



Olaf Jaensch



Christoph Moeck



Burkhard Wendorff



Thomas Wiethoff

16.06.2021

Monatsticker

**ETL**

# Agenda

1. Aktuelles – kurz & knapp
2. Gesundheitsleistungen für Mitarbeiter
3. Update zu den Coronahilfen

# Aktuelles kurz & knapp



# Stufenweise Erhöhung des Mindestlohns

- 9,50 € ab 01. Januar 2021
- 9,60 € ab 01. Juli 2021
- 9,82 € ab 01. Januar 2022
- 10,45 € ab 01. Juli 2022

aus arbeitsrechtlicher Sicht zu prüfen

- Anpassung der Arbeitsverträge  
insbesondere der Arbeitsstunden bei Minijobbern



[www.etl-rechtsanwaelte.de](http://www.etl-rechtsanwaelte.de)

# Stufenweise Erhöhung des Mindestlohns

## Minijob 450 € / Monat

- ab 01.07.2021 bei 9,60 € max. 46 Stunden monatlich
- ohne Stundenanpassung ggf. Sozialversicherungspflicht im Übergangsbereich (Midi-Job)

# Stufenweise Erhöhung des Mindestlohns

## Anpassung der Gehälter bei durchschnittlicher 40 Stunden/Woche

- 1.663,97 € brutto (9,60 € x 173,33 Stunden/Monat ab 01. Juli 2021)

Was ist aber in starken Monaten mit 23 Arbeitstagen?

- 1.766,40 € brutto (23 Arbeitstage x 8 Stunden x 9,60 €)

Eine Verrechnung mit „schwachen“ Monaten mit z.B. nur 20 Arbeitstagen ist fraglich.

[www.etl-rechtsanwaelte.de](http://www.etl-rechtsanwaelte.de)

# Kurzarbeitergeld

## Zugangsvoraussetzungen

Anzeige der Kurzarbeit bis 30.09.2021 = Erleichterte Zugangsvoraussetzungen

Mindestens 10 % der im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer sind von einem Arbeitsentgeltsausfall von mehr als 10 % betroffen

Anzeige der Kurzarbeit ab 01.10.2021

Mindestens 1/3 der im Betrieb beschäftigten Arbeitnehmer sind von einem Arbeitsentgeltsausfall von mehr als 10 % betroffen

Längstens bis zum 31.12.2021



# Kurzarbeitergeld

## Höhe des KUG

Anzeige der Kurzarbeit bis [31.03.2021](#) = Erhöhte Leistungssätze

- Ab 4. Monat ohne Kind 70%, mit Kind 77%
- Ab 7. Monat ohne Kind 80%, mit Kind 87%

Anzeige der Kurzarbeit ab [01.04.2021](#)

- Nur noch regulärer Satz 60%, mit Kind 67%

# Kurzarbeitergeld

## SV-Beiträge

### Anzeige der Kurzarbeit bis 30.09.2021

- Bis 30.09.2021 100 % Erstattung
- Ab 01.10.2021 50 % Erstattung

### Anzeige der Kurzarbeit ab 01.10.2021

- Keine Erstattung

# Aktuelles Kurz & Knapp

## Abgabefristen

- Verlängerte Abgabefrist für Steuererklärungen 2019 auf 31.08.2021 beschlossen
- Zinslauf für VZ 2019 um 6 Monate verlängert → Zinslaufbeginn 01.10.2021
- Abgabefrist für Steuererklärung 2020 (geplant ) 31.05.2022
- Offenlegung Jahresabschluss 2019 bis zum 05.04.2021 ohne Ordnungsgeldverfahren

# Aktuelles Kurz & Knapp

## Umsatzsteuer in der Gastronomie

- Mehrwertsteuersenkung ( 7% ) Gastronomie auf Speisen verlängert bis **31.12.2022**  
(ursprünglicher Plan bis 30.06.2021)
- Nicht betroffen ist die Abgabe von Getränken
- Begünstigt auch: Cateringunternehmen, Metzgereien, Bäckereien, soweit sie verzehrfertig zubereitete Speisen abgeben

# Fit in die Zukunft

Lohnsteuer- und  
sozialversicherungsfreie  
Gesundheitsförderung für Mitarbeiter  
nutzen!



# Fit in die Zukunft - Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Gesundheitsförderung für Mitarbeiter nutzen!

Frage:

Ist die Gesundheitsförderung Ihrer  
Arbeitnehmer eine reine Privatsache  
???

## Fit in die Zukunft - Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Gesundheitsförderung für Mitarbeiter nutzen!

Antwort:

Das glaubt der Gesetzgeber nicht!

Er stellt aus diesem Grund  
Maßnahmen zur Gesundheitsförderung im Betrieb

bis zu einem Betrag von  
**600 EUR jährlich**

Lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei!

BMF veröffentlicht neuen Anwendungserlass zu § 3 Nr. 34 EStG

## Fit in die Zukunft - Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Gesundheitsförderung für Mitarbeiter nutzen!

Welche Leistungen des Arbeitgebers werden begünstigt?

- Leistungen zur Verhinderung und Verminderung von Krankheitsrisiken
- und zur Förderung der Gesundheit in Betrieben.
- **Sie müssen jedoch hinsichtlich**

Qualität

Zweckbindung

Zielgerichtetheit

Zertifizierung

bestimmten gesetzlichen Anforderungen genügen!



# Fit in die Zukunft - Lohnsteuer- und sozialversicherungsfreie Gesundheitsförderung für Mitarbeiter nutzen!

Die Leistungen können folgenden Zwecken dienen:

Individuelle  
verhaltensbezogene  
Prävention (sog.  
Präventionskurse)

Gesundheitsförderliche  
Maßnahmen im Betrieb  
(betriebliche  
Gesundheitsförderung)

## Individuelle verhaltensbezogene Prävention (sog. Präventionskurse)

- Zertifizierte Kurse der Krankenkassen (§ 20 (2) S. 2 SGB V)
- außerhalb des Betriebes
- Beteiligung des Arbeitgebers nur in Höhe der tatsächlichen Kostenbelastung des Arbeitnehmers
- Nur der Differenzbetrag darf durch den AG erstattet werden
- Nachweis durch Teilnahmebescheinigung mit Kurs-ID-Nr. der Prüfstelle erforderlich

## **Gesundheitsförderliche Maßnahmen im Betrieb (betriebliche Gesundheitsförderung)**

- Zertifizierte Kurse auf Veranlassung des Arbeitgebers
- muss mit dem zertifizierten Kurs der Krankenkasse identisch sein, oder
- den Kriterien des Spitzenverbandes „Bund der Krankenkassen (GKV-Spitzenverband) entsprechen
- Nachweis durch Kursleiter der Anwendung eines zertifizierten Kurskonzeptes

## Beispiele zu betrieblicher Gesundheitsförderung im Handlungsfeld „gesundheitsförderlicher Arbeits- und Lebensstil“:

- **Stressbewältigung und Ressourcenstärkung**  
Entspannungsverfahren – TaiChi, Qigong, Autogenes Training
- **Verhaltensbezogene Suchtprävention**  
Sensibilisierung & Info zu Suchtgefahren, Tabakentwöhnung ...
- **Bewegungsförderliches Arbeiten**  
Verhinderung von körperlichen Fehlbelastungen und deren Verhütungen

## Leistungen, die NICHT unter die Steuerbefreiung fallen:

- Mitgliedsbeiträge in Sportvereinen, Fitness-Studios u.ä.
- Maßnahmen zum Erlernen einer Sportart
- Physiotherapeutische Behandlungen
- Gesundheitsuntersuchungen / Vorsorgeuntersuchungen
- Aufwendungen für Sport- und Übungsgeräten
- Eintrittsgelder in Schwimmbäder, Saunen, Tanzschulen
- Maßnahmen, bei denen es um Verkauf von Nahrungsergänzungsmitteln/Medikamenten geht

**- Für welche Arbeitnehmer gilt das?  
- Haben Arbeitnehmer einen Rechtsanspruch auf  
Gesundheitsförderung?**

Begünstigt sind neben vollbeschäftigten AN auch

- Teilzeitbeschäftigte
- Mini-Jobber
- Gesellschafter-Geschäftsführer

Einen Rechtsanspruch auf gesundheitsfördernde Maßnahmen gibt es nicht.

**Frage zum Schluss:**

Sind alle Leistungen des  
Arbeitgebers auch dem  
Arbeitnehmer zuzurechnen???

**Antwort zum Schluss:**

**Nein**

Sofern der Arbeitgeber Leistungen im überwiegend eigenbetrieblichen Interesse erbringt, gelten die vorher genannten strengen Anforderungen zur Zertifizierung nicht.

Aber Achtung:

Die Leistungen dürfen keinen Vergütungscharakter an den Arbeitnehmer haben!



## **Beispiele hierzu:**

- Arbeitsplatzausstattung (höhenverstellbarer Schreibtisch)
- Bildschirmarbeitsplatzbrille auf ärztliche Verordnung
- Schutzimpfungen nach Empfehlung der STIKO
- Bereitstellung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen (Duschen, Pausen- und Erholungsräume)
- betriebseigener Fitnessraum
- Zuschüsse zu Betriebssportgemeinschaften
- Veranstaltungen zur Gesundheitsförderung oder Arbeitsplatzgestaltung
- Beratung einzelner Arbeitnehmer bei individuellen Problemen mit Bezug zum Arbeitsplatz



# Wirtschaftshilfen in der Corona-Pandemie

Aktuelles



# Härtefallfonds des Landes Mecklenburg-Vorpommern

## Neu

Für wen?

Unternehmen mit Sitz und Betriebstätte in Mecklenburg-Vorpommern, die besonders hart von der Corona-Pandemie betroffen sind.

Das können Unternehmen sein, **die keinen Zugang** zu regulären Bundes- oder Landeshilfen haben, und auch Unternehmen, die zwar **Zugang zu regulären Bundes- oder Landeshilfen haben**, bei denen diese aufgrund spezieller, atypischer Fallkonstellationen aber **nicht ausreichen**.

Antragstellung?

Schriftlicher, formgebundener Antrag (per Email) an PwC Schwerin durch das antragstellende Unternehmen → [Antragsformular LFI MV](#)

Der Prüfende Dritte muss bestätigen und unterschreiben!

Bewilligungsstelle: LFI MV

Einzelfallentscheidung

# Härtefallfonds des Landes Mecklenburg-Vorpommern

## Fallkonstellationen

- |              |  |
|--------------|--|
| Fallgruppe 1 | Unternehmen, deren Umsätze im Vergleichszeitraum aufgrund außergewöhnlicher betrieblicher Umstände vergleichsweise gering waren.   |
| Fallgruppe 2 | Unternehmen, bei denen der Umsatzausfall erst mit Verzögerung eintritt und nach Wiederaufnahme des Geschäfts nicht mehr durch eine entsprechende Überbrückungshilfe unterstützt werden kann. |
| Fallgruppe 3 | Im Nebenerwerb gewerblich tätige Soloselbständige / im Nebenerwerb freiberuflich Erwerbstätige mit besonders hohen betrieblichen Ausgaben.   |

# Härtefallfonds des Landes Mecklenburg-Vorpommern

## Fallkonstellationen

Fallgruppe 4

Strukturbedeutsame Unternehmen, die infolge einer speziellen, atypischen Fallkonstellation trotz der regulären Corona-Hilfen von Bund und Land in ihrer Existenz bedroht sind.

Fallgruppe 5

Selbstständige im Haupterwerb mit hohen Umsatzrückgängen und geringen Fixkosten, die allein aufgrund der Anzahl ihrer Beschäftigten keinen Zugang zur Neustarthilfe haben.

## Update FAQ's - Überbrückungshilfe III

- Bauliche Modernisierungs-, Renovierungs- oder Umbaumaßnahmen **zur Umsetzung von Hygienekonzepten**
  - Investitionen in Digitalisierung
- 
- Die Maßnahmen sind förderfähig, wenn sie den FAQ's entsprechen und die Kosten der Maßnahmen in einem angemessenen Verhältnis zu den Zielen stehen. Die Maßnahme muss primär der **Existenzsicherung des Unternehmens** in der Pandemie dienen.
  - Die Hygienemaßnahmen müssen Teil eines schlüssigen Hygienekonzeptes sein. **Eine Begründung und Einzelfallprüfung ist in jedem Fall erforderlich.**

# Landkreise, Landesverordnungen und Überbrückungshilfe III schreibt ein Hygienekonzept vor

lateinisch **conceptum** „das Zusammengefasste“

Keine gesetzliche Pflicht, aber wer keines hat

- darf vielerorts nicht Öffnen oder
- läuft Gefahr erhaltene Hilfen zurückzahlen zu müssen.

Der Unklarheit in den Regeln kann nur mit Klarheit in der Dokumentation begegnet werden.

**Ein Konzept ist Beweisvorsorge und soll das eigene Tun schützen!**

# Verlängerung der Überbrückungshilfe III

## Überbrückungshilfe III Plus - Zeitraum 01.07. - 30.09.2021

- inhaltlich weitgehend deckungsgleich mit der Überbrückungshilfe III (Erfordernis von mindestens 30% Umsatzausfall)
- Weiterhin Beantragung durch prüfenden Dritten
- NEU: Unternehmen, die im Zuge der Wiedereröffnung Personal aus der Kurzarbeit zurückholen, neu einstellen oder anderweitig die Beschäftigung erhöhen, erhalten wahlweise zur bestehenden Personalkostenpauschale eine Personalkostenhilfe („**Restart-Prämie**“) als Zuschuss zu den dadurch steigenden Personalkosten. Sie erhalten auf die Differenz der tatsächlichen Personalkosten im Fördermonat Juli 2021 zu den Personalkosten im Mai 2021 einen Zuschuss von 60 Prozent. Im August beträgt der Zuschuss noch 40 Prozent und im September 20 Prozent. Nach September 2021 wird kein Zuschuss mehr gewährt.
- maximale monatliche Förderung in der Überbrückungshilfe III und der Überbrückungshilfe III Plus wird auf 10 Mio. Euro erhöht



# Verlängerung der Neustarthilfe

## **Neustarthilfe Plus** - Zeitraum bis 30.09.2021

- Neustarthilfe für Soloselbstständige wird erhöht:
  - bis zu 1.250 Euro pro Monat für den Zeitraum von Januar bis Juni 2021
  - bis zu 1.500 Euro pro Monat für den Zeitraum von Juli bis September 2021.
- Für den gesamten Förderzeitraum von Januar bis September 2021 können Soloselbstständige somit bis zu 12.000 Euro bekommen.

- **Verlängerung des KfW-Sonderprogramms bis Jahresende 2021**



## Unsere nächsten Termine:

jeweils mittwochs 14 Uhr

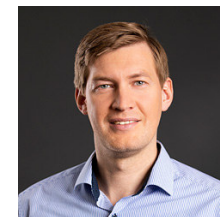
- 04.08.2021
- 15.09.2021
- 20.10.2021
- 08.12.2021



Andrea.Bruhn@etl.de



Olaf.Jaensch@etl.de



Christoph.Moeck@etl.de



Burkhard.Wendorff@etl.de



Thomas.Wiethoff@etl.de

[www.fp-neubrandenburg.de](http://www.fp-neubrandenburg.de)

[www.advitax-neubrandenburg.de](http://www.advitax-neubrandenburg.de)

16.06.2021

Monatsticker

ETL