



ETL

www.etl-rechtsanwaelte.de



Annette Hochheim

Rechtsanwältin Fachanwältin für Sozialrecht Spezialisierung: Sozialrecht & Arbeitsrecht

August-Bebel-Straße 23 06108 Halle (Saale) Tel.: 0345/298 44 50

E-Mail: halle@etl-rechtsanwaelte.de

15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-1

Was Sie erwartet

ETL

- Neues vom Kurzarbeitergeld (Kug)
 - Es beginnt der 7. Monat?
 - Kündigung und andere Beendigungen und ihre Folgen für das Kug
 - Folgen der Kürzung der Arbeitszeit bei Bezug von Kug
 - Vorsicht Betrug!
- Neues aus dem Arbeitsrecht
 - Wichtiges beim Aufhebungsvertrag
 - Quarantäne wegen Rückkehr aus Risikogebieten muss der Arbeitgeber zahlen?
 - Mindestlohn für Azubis



15. September 2020

Kug - Es beginnt der 7. Monat?

ETL

- höheres Kug für diejenigen Arbeitnehmer, die bereits mehr als vier Monate in Kurzarbeit sind – 70 bzw. 77 %; ab dem 7. Monat – 80 bzw. 87 %
 - aber: Arbeitsentgelt muss um mindestens die Hälfte reduziert sein
 - nur bis 31.12.2020
- Inanspruchnahme von Kug nunmehr bis zu 24 Monaten möglich
- Förderung von Qualifizierung während der Kurzarbeit
 - Möglichkeit für Arbeitgeber, sich Hälfte der SV-Beiträge abzüglich des Beitrages zur Arbeitsförderung für Beschäftigte erstatten zu lassen, wenn Arbeitnehmer während des Bezugs von Kurzarbeitergeld qualifiziert werden
 - Voraussetzung: Teilnahme an einer beruflichen Weiterbildungsmaßnahme nach § 82 SGB III mit zeitlichem Umfang von mindestens 50% der Arbeitsausfallzeit

15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Kündigung und ihre Folgen für's Kug



- mit Ausspruch der Kündigung endet der Anspruch auf Kug für diesen Arbeitnehmer
- sinkt die Anzahl der bezugsberechtigten Arbeitnehmer unter die Schwelle von 10% kein Kug mehr für gesamtes Unternehmen
- war der Stellenabbau bereits vor Inanspruchnahme von Kug schon geplant, muss Kug möglicherweise zurückgezahlt werden



15. September 2020

Folgen der Kürzung der Arbeitszeit bei Bezug von KugETL

- für Bezug von Kug ist Sollarbeitszeit entscheidend
- Voraussetzung von Kug = mehr als 10% Entgeltausfall
- sinkt Sollarbeitszeit, sinkt gleichzeitig der Ausfall der Arbeitszeit und damit der Entgeltausfall
- die Kürzung der Arbeitszeit kann daher das Entfallen des Anspruchs auf Kug zur Folge haben



15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Vorsicht Betrug!

ETL

- falsche Angaben beim Bezug von Kug sind problematisch
 - Kug = Sozialleistung
 - -> wegen falscher Angabe Leistung erhalten = Sozialleistungsbetrug
- Möglichkeiten der Rückkehr der Arbeitnehmer nicht genutzt
 - möglicherweise problematisch bei weiterem Bezug (z.B. Öffnungszeiten nicht erweitert, obwohl möglich)
- Umgehung Entgeltfortzahlung durch Arbeitgeber plötzlich Kurzarbeit "O"



15. September 2020

Wichtiges beim Aufhebungsvertrag

ETL

- Urteil BAG 07.02.2019
 - Aufhebungsvertrag wirksam angefochten
 - Arbeitgeber hat Gebot des fairen Verhandelns verletzt
- neue Rechtsprechung
 - Gebot des fairen Verhandelns ausgeweitet
 - schon Drohung mit einer Kündigung kann eine Drucksituation für den Arbeitnehmer darstellen und Gebot des fairen Verhandelns verletzen
- Abschluss von Aufhebungsverträgen wird schwieriger



15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Quarantäne wegen Rückkehr aus Risikogebieten – muss der Arbeitgeber zahlen?



- Arbeitgeber darf vor dem Urlaub nicht nach Reiseziel fragen und kann Reisen in Risikogebiete nicht untersagen
- Die Frage nach dem Urlaub in einem Risikogebiet nach dem Urlaub ist erlaubt
- Grundsätzliche Empfehlung:
 - Weisen Sie Ihren Arbeitnehmer auf die Möglichkeit des Wegfalls eines Entgeltfortzahlungsanspruches bei der Rückkehr von Reisen in Risikogebiete hin und fordern Sie den Arbeitnehmer auf, nach seiner Rückkehr ein Attest vorzulegen
- solange kein Attest vorliegt, kann Entgeltfortzahlungspflicht abgelehnt werden –
 Vorlage innerhalb von 7 Tagen Entgeltfortzahlung wg. § 616 BGB
 - wegen Quarantäne mglw. Entgeltfortzahlungspflicht nach IfSG nicht, wenn Risikogebiet bekannt war
 - bei positivem Ergebnis des Tests Entgeltfortzahlungspflicht fraglich, denn keine Entgeltfortzahlung bei Verschulden des Arbeitnehmers

15. September 2020

Mindestlohn für Azubis

ETL

- gesetzliche Regelung: Mindestlohn 1. Ausbildungsjahr 515 € § 17 Abs. 2 BBiG
- aber: § 17 Abs. 4 BBiG

Die Angemessenheit der vereinbarten Vergütung ist auch dann, wenn sie die Mindestvergütung nach Absatz 2 nicht unterschreitet, in der Regel ausgeschlossen, wenn sie die Höhe der in einem Tarifvertrag geregelten Vergütung, in dessen Geltungsbereich das Ausbildungsverhältnis fällt, an den der Ausbildende aber nicht gebunden ist, um mehr als 20 Prozent unterschreitet.

- damit kann bei Geltung irgendeines Tarifvertrages, der für die Branche des Ausbildungsbetriebes existiert ein höherer Mindestlohn gelten
- auf eine Allgemeinverbindlichkeit des Tarifvertrages kommt es nicht an



15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit Annette Hochheim



Rechtsanwältin Fachanwältin für Sozialrecht Spezialisierung: Sozialrecht & Arbeitsrecht

August-Bebel-Straße 23 06108 Halle (Saale) Tel.: 0345/298 44 50

E-Mail: halle@etl-rechtsanwaelte.de

15. September 2020







- 1.500,00 € "Durchhalteprämie"
 - 01. März bis 31. Dezember 2020
 - in Form von Zuschüssen und/oder Sachbezügen
 - steuer- und sozialversicherungsfrei
 - Zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn
 - Auch bei Minijob möglich
 - Auch bei KUG
 - Gdrs. in allen Dienstverhältnissen
 - variabel





15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Sonderzahlungsmöglichkeiten an Arbeitnehmer



- Nicht verwendbar für:
 - "Aufstockung zum KUG"
 - "Ausgleich zum KUG wegen Überschreitung der Beitragsbemessungsgrenze
 - "Ausgleich von Überstunden"
 - "Ausgleich der Erholungsbeihilfe"
 - Gesellschafter-Geschäftsführer? / nahe Angehörige?
 - Im Lohnkonto zu führen
 - Vertragliche Vereinbarung!!!





15. September 2020

ETL

Aufstockung zum Corona-Kurzarbeitergeld



- Bis 80% des Unterschiedsbetrages zwischen Soll-Entgelt und Ist-Entgelt steuer- und sozialversicherungsfrei
- 01. März bis 31.12.2020; Achtung: Rückwirkung!
- Progressionsvorbehalt!#
 - d.h. Pflicht zur Abgabe einer Einkommensteuererklärung



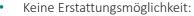
15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Sonderzahlungsmöglichkeiten an Arbeitnehmer



- Kindergartenzuschuss
 - tatsächliche Kosten für <u>nicht</u> schulpflichtige Kinder zusätzlich zum Arbeitslohn
 - In voller Höhe
 - Lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei



- Wenn Zahlung der Zuschüsse an Stelle von Arbeitslohn
- Betreuung im eigenen Haushalt
- ohne Beitragszahlung des Arbeitnehmers (April 2020!)



15. September 2020

ETL

- Zuschüsse zur <u>kurzfristigen</u> Betreuung von schulpflichtigen Kindern in beruflich bedingten Notfällen im eigenen Haushalt
 - bis 600 Euro je Kalenderjahr
 - Zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn
 - Lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei
 - Keine Erstattungsmöglichkeit:
 - Wenn Zahlung der Zuschüsse an Stelle von Arbeitslohn
 - Wenn Kind 14 Jahre oder älter
 - bei Regelmäßigkeit



15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Sonderzahlungsmöglichkeiten an Arbeitnehmer



- Erholungsbeihilfe
 - 156 Euro je Arbeitnehmer zuzüglich
 - 104 Euro für dessen Ehegatten und
 - 52 Euro je Kind



- Zweckgebundene Zahlung z. B. als Zuschuss zu einer Urlaubsreise
- Zahlung im zeitlichen Zusammenhang reicht für den Nachweis des Zweckes aus
- Lohnsteuerpauschalierung 25 % und sozialversicherungsfrei



15. September 2020



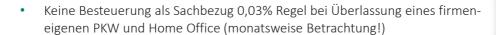
• Erstattung von Aufwendungen für Fahrten Wohnung-Arbeitstätte



- Fahrtkostenersatz PKW bei Fahrten Wohnung erste Tätigkeitsstätte
- Entfernungspauschale
- 0,30 Euro/Entfernungskilometer
- Lohnsteuerpauschalierung 15 % und sozialversicherungsfrei



• bei Home Office







15. September 2020

Arbeits- und Steuerrecht in Zeiten von COVID-19

Sonderzahlungsmöglichkeiten an Arbeitnehmer



Zinsverbilligte oder zinslose Darlehen



Privatnutzung betrieblicher Telefone / Computer in Zeiten von Home Office



15. September 2020





