



**Gleich startet
das Webinar**

ETL | ADVISION
Steuerberatung im Gesundheitswesen

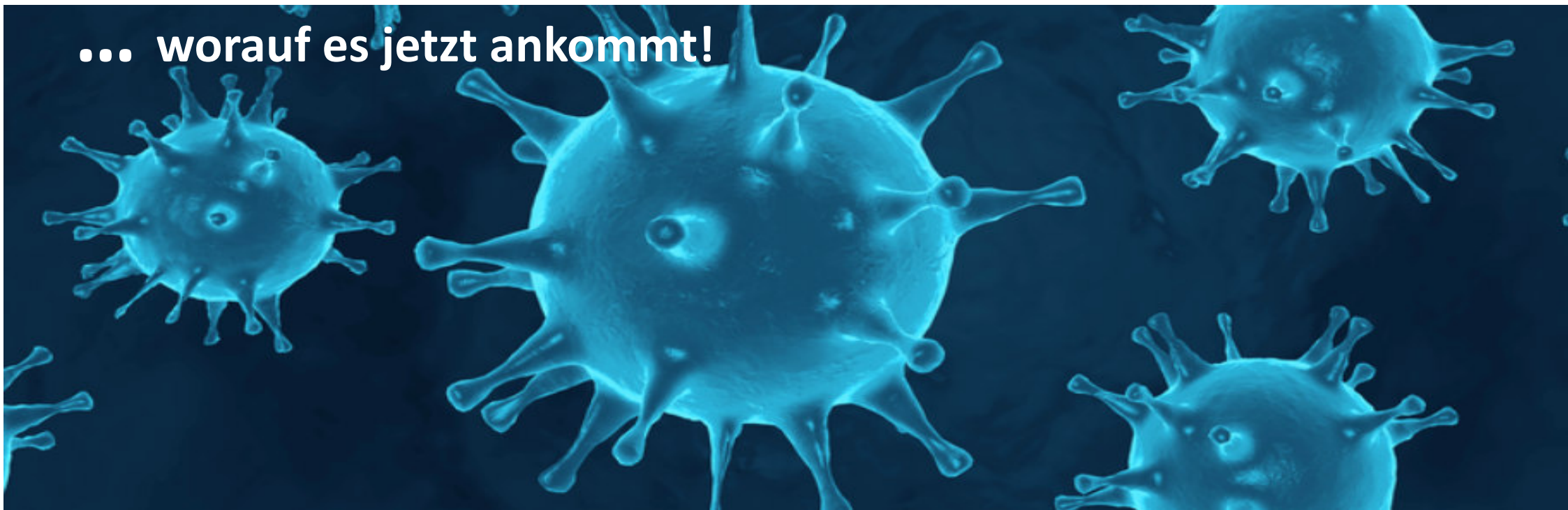
50 JAHRE
opta
data

Coronakrise

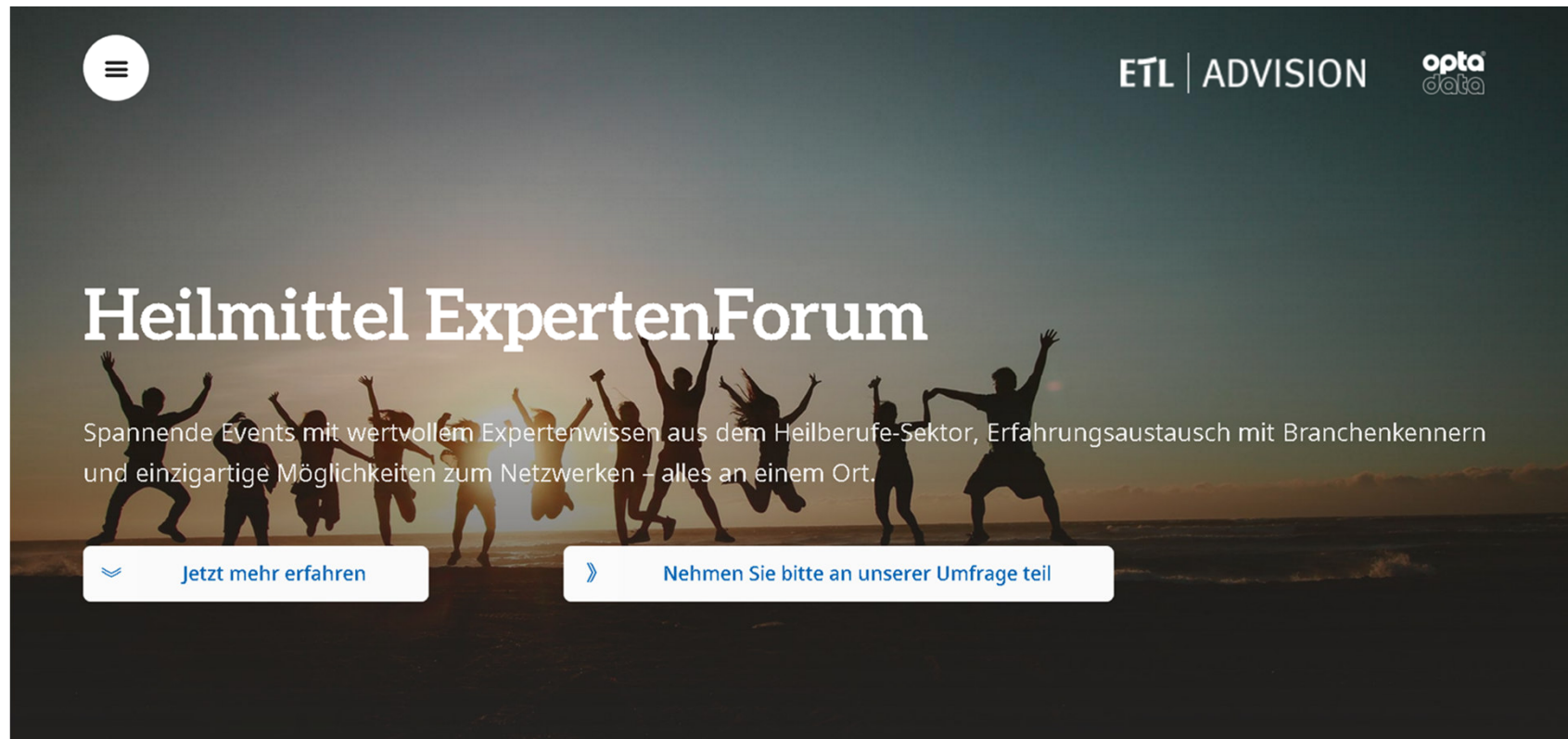
*Wir kämpfen
mit Ihnen!*

Physiotherapie: freie Trainingsflächen wieder sicher anbieten

... worauf es jetzt ankommt!



www.heilmittel-expertenforum.de



⋮

ETL | ADVISION opta data

Heilmittel ExpertenForum

Spannende Events mit wertvollem Expertenwissen aus dem Heilberufe-Sektor, Erfahrungsaustausch mit Branchenkennern und einzigartige Möglichkeiten zum Netzwerken – alles an einem Ort.

» Jetzt mehr erfahren

» Nehmen Sie bitte an unserer Umfrage teil

Ihre Moderatoren:



Uwe Kalin

Business Development Management
opta data Abrechnungs GmbH

Berthold-Beitz-Boulevard 514 45141 Essen
(0201) 32068 693
u.kalin@optadata-gruppe.de



Christoph Soldanski

Bereichsleitung Heilmittel
ETL ADVISION

Mauerstraße 86-88 10117 Berlin
(030) 226 41 235
Christoph.soldanski@etl.de

Der Experten für alle offenen Fragen:



Thomas Pech

ADVISA
Steuerberatungsgesellschaft mbH
Zwickau

Moritzstr. 35
08056 Zwickau
(0375) 353670
thomas.pech@etl.de



Aigerim Rachimow

Rechtsanwältin, Fachanwältin für
Medizinrecht
Fachanwältin für Arbeitsrecht

ETL Rechtsanwälte GmbH
Rechtsanwaltsgesellschaft
Niederlassung Rostock
Ernst-Barlach-Straße 4
18055 Rostock
(0381) 2522950
aigerim.rachimow@etl.de



Thilo Stumpf

Marketing Manager Physio Aktiv

milon industries GmbH
Domagkstrasse 10, DE 80807 München
T +49 8293 965 50 616
stumpf@milon.com
www.milon.com

Fachliche Sicht



PHYSIO AKTIV

Therapie & Training deutschlandweit

- Investitions- und Gründungsberatung
- Konzepte für die Start- und Betriebsphase
- Positionierung über Wissenschaft
- Unternehmertreffen auf Netzwerken und Kongress
- Wissensportal online



Thilo Stumpf
stumpf@physioaktiv.de
www.physioaktiv.de

01

Schließung des
Trainingsbereiches

02

Trainingsbereich
geschlossen

03

Öffnung des
Trainingsbereiches

04

Betriebsphase
nach Re Start

01

Schließung des Trainingsbereiches

Welche Strategie ist die Richtige?

- Informationsbeschaffung Hygienebestimmungen pro Bundesland
- Umgang mit Beiträgen & Sicherung Bestandmitglieder
- betriebswirtschaftliche / steuerrechtliche Fragestellungen (z.B Geräte Leasing oder staatl. Soforthilfen)

01

Schließung des
Trainingsbereiches

02

Trainingsbereich
geschlossen

Wie rette ich mein Unternehmen?

- Aufrechterhaltung Kundenkontakt via Video / Digitaltechniken
- Erhalt Bekanntheitsgrad die gemeinnützigen Aktionen
- Nutzung des Zeitfensters für Instandhaltungsmaßnahmen
- Fokussierung auf Therapiebereich = Anerkennung als systemrelevant

01

Schließung des
Trainingsbereiches

02

Trainingsbereich
geschlossen

03

Öffnung des
Trainingsbereiches

Wie sichere ich meine Bestandskunden?

- Organisation & Prozesse: Terminierung, Kapazität/Taktung und Hygienebedingungen
- Kommunikation: Hemmnisse abbauen, Motivation von bestehenden Mitgliedern
- Positionierung / Alleinstellungsmerkmal Physio + Trainingssystem + Wissenschaft

01

Schließung des Trainingsbereiches

02

Trainingsbereich geschlossen

03

Öffnung des Trainingsbereiches

04

Betriebsphase nach Re Start

Wie passe ich mein Unternehmen an diese dauerhafte Situation an?

- Wettbewerbsvorteil Therapie & Patienten nutzen
- Positionierung als Qualitätsführer verstärken
- Prozesse und Verwaltungswesen auf die neue Situation dauerhaft anpassen
- krankenkassengeforderte Präventionskurse nutzen



PHYSIO AKTIV

Therapie & Training deutschlandweit

- Investitions- und Gründungsberatung
- Konzepte für die Start- und Betriebsphase
- Positionierung über Wissenschaft
- Unternehmertreffen auf Netzwerken und Kongress
- Wissensportal online



Thilo Stumpf
stumpf@physioaktiv.de
www.physioaktiv.de

Rechtliche Betrachtung

Auswirkungen der Krise

- Corona als Brandbeschleuniger
Was ist mit den Mitgliedsverträgen/Kunden
Wohin mit dem Personal?
Wie senke ich die Kosten? / Wie bekomme ich KuG?
Sollte ich nicht besser kündigen?
- Das Geschäftsklima auf dem Prüfstand
- 1:0 für den kommunikativ talentierten Anbieter!
- Wie wird die Zukunft?

Auswirkungen der Krise

- Lockdown – Auswirkungen auf die Verträge mit Mitgliedern/Kunden
- An Verträge sind beide Parteien gebunden:
 - Die vorübergehende Schließung einer Freizeiteinrichtung berechtigt nicht zur fristlosen Kündigung eines Vertrages.
 - Grundsätzlich sind Verbraucher nicht verpflichtet, Zahlungen zu leisten, wenn eine vereinbarte Leistung nicht erbracht wird.
 - Mitgliedsbeiträge in einem Verein müssen weitergezahlt werden.
- Ist eine Mindestlaufzeit vereinbart, so läuft der Vertrag mindestens für diese Laufzeit und verlängert sich meist, wenn zum Ende der Laufzeit – häufig drei Monate vor Ende – keine fristgerechte Kündigung eingereicht wird.

Auswirkungen der Krise

- Lockdown – Auswirkungen auf die Verträge mit Mitarbeitern
- Haben Sie Kurzarbeit angeordnet?
- Droht ggf. eine erneute Phase der Kurzarbeit?
- Ein erneuter Anspruch auf Kurzarbeitergeld entsteht erst wieder nach drei Monaten ohne den Bezug von Kurzarbeitergeld.

Kurzarbeit

- Berechnung der 10 % Grenze – Minijobber
- Ruhen des Arbeitsverhältnisses und Abmeldung der Minijobber
- Ggf. Neuer Antrag auf Kurzarbeit
- KUG und variable Vergütung - Zuschläge S/F/N – SV?
- KUG und Feiertage
 - Berücksichtigung der Ausgleichstage / unterschiedliches Vorgehen der BA

Urlaub – Kürzungsmöglichkeit?

- AN erwerben Urlaubsansprüche auch bei Kurzarbeit
- Reduzierung auf Kurzarbeit 0 oder tageweises Arbeiten?
- Kurzarbeit ist so zu behandeln wie eine dauerhafte Verringerung der Arbeitsverpflichtung, z.B. beim einzelvertraglich vereinbarten Übergang von Vollzeitbeschäftigung zu Teilzeitbeschäftigung.
- Beispiel: *Der Arbeitnehmer leistet für 3 Monate Kurzarbeit 0. Hier verringert sich sein Urlaubsanspruch für das betreffende Jahr um ein Viertel (3/12 des Jahresurlaubes) (vgl. EuGH, Urt. v. 08.11.2012 - C-229/11).*

Reden ist Gold - Mitarbeiterbindung

- Haben Sie Kurzarbeit angeordnet?
- Stocke ich KuG auf? Wenn ja, um wie viel?
- Zahle ich einen steuer- und abgabenfreien Bonus?
- Wie steht es um Urlaubs- und Weihnachtsgeld?
- Kürze ich den Urlaub wegen Kurzarbeit?

Auswirkungen auf die zukünftige Vertragsgestaltung

Einführung von Kurzarbeit

- Individualvertragliche Regelung im Vertrag zwingend notwendig
- Ankündigungsfrist / Auswirkungen auf das Gehalt

Flexible Arbeitszeitmodelle

- Arbeitszeitflexibilisierung ohne Homeoffice?

Ihre Ansprechpartnerin und Referentin



Aigerim Rachimow

Rechtsanwältin

Fachanwältin für Medizinrecht

Fachanwältin für Arbeitsrecht

ETL Rechtsanwälte GmbH

Rechtsanwaltsgesellschaft

Ernst-Barlach-Straße 4

18055 Rostock

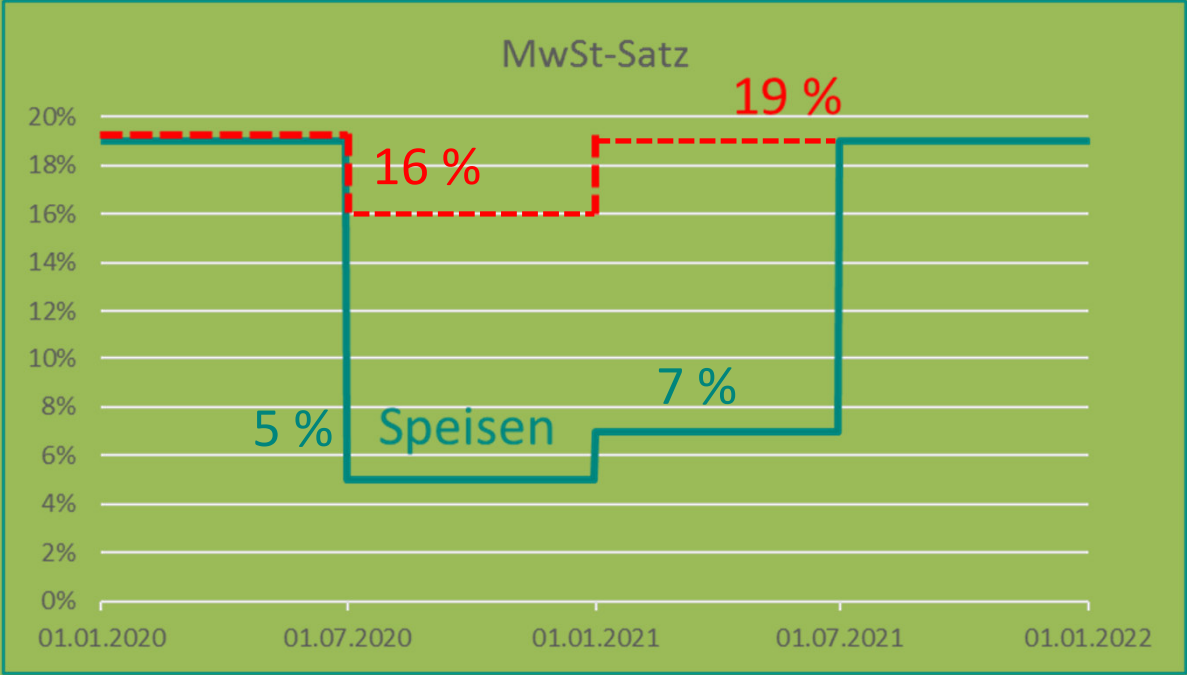
www.etl-rechtsanwaelte.de

E-Mail: aigerim.rachimow@etl.de

Steuerrechtliche Aspekte

- **Temporäre Umsatzsteuersatz Minderung**
- **Sonderzahlungen**
- **Konjunkturprogramm Steuer**

➤ Umsatzsteuerminderung



- **Umsatzsteuer**

- **Gutscheine**

- **Einzweggutschein**
 - Mehrweggutscheine**

- **Saisonkarten**

- **Steuersatz zum Ende der Saison**

- **„10er“-Karten**

- **Steuersatz bei jeweiliger Einlösung**

- **Dauerleistungen**

- **Steuersatz zum Ende des jeweiligen Leistungszeitraum**

➤ **Sonderzahlungen**

- **Soforthilfe Bund = Subvention = Europäisches Subventionsrecht**
- **Überprüfung korrekte Angaben /z.B.: Anzahl der Arbeitnehmer**
- **Selbst Überprüfung Rückzahlung / Anrechnungen / die erste Prüfwelle läuft**
- **FAQs und rechtsanwaltliche Hilfe unter:**

www.etl-rechtsanwaelte.de/pruefstelle-soforthilfe

- **Sonderzahlungen**

- **Rettungsschirm für Heilmittelerbringer**

- **Keine Rückzahlungen**

- **Keine Anrechnungen anderer Fördermittel auf den Rettungsschirm**

- **Antragsfrist ist seit dem 30.06.2020 abgelaufen,
keine nachträglichen Anträge möglich**

- **Sonderzahlungen**

- **Überbrückungshilfe Bund**

- **Antrag ausschließlich über gelistete Steuerberater/Wirtschaftsprüfer**

- **3 stufiges Prüfverfahren**

- Mindestumsatzausfall zum Vorjahr**

- zu erwartende Umsatzminderung**

- Anteilige prozentuale Liquiditätshilfe für bestimmte Kosten**

- **Endabrechnung nach Beendigung des Begünstigungszeitraum
ist zwingend vorzunehmen**

➤ **Konjunkturprogramm Steuern**

- **Vorwegnahme Verlustrücktrag Corona bereits in 2019**
- **Degressive AfA**
 - Für 2020 und 2021: 2,5 x der geltende AfA max. 25%
- **Auflösung Investitionsansparung in 2017 erst in 2021**
- **Zusätzliche Unterstützung v. 1.500,-€ für AN bis 31.12.2020**
 - Auch für Minijobber
 - Je Dienstverhältnis

ALLES IST MENTAL – DER REST ENTSCHEIDET SICH IM KOPF !





**Zeit für die Beantwortung
Ihre Fragen aus dem Chat.**