






 <p>Sabine Patzelt Steuerberaterin ETL ADVITAX ETL Schmidt & Partner Bernburg</p>	 <p>Maria Gast Steuerberaterin ETL Freund & Partner Roßlau/Zerbst</p>	 <p>Simone Dieckow Steuerberaterin ETL ADVITAX ETL Schmidt & Partner Dessau/Roßlau</p>	 <p>Annette Hochheim Rechtsanwältin Fachanwältin für Sozialrecht ETL Rechtsanwälte Halle (Saale)</p>
---	---	--	--





www.etl-rechtsanwaelte.de



Annette Hochheim
Rechtsanwältin
Fachanwältin für Sozialrecht

Spezialisierung:
Sozialrecht & Arbeitsrecht

Edmund-von-Lippmann-Straße 9
06108 Halle (Saale)
Tel.: 0345/298 44 50
E-Mail: halle@etl-rechtsanwaelte.de





ETL | Rechtsanwälte

ETL Müller, Hillmayer & Kollegen München



Dennis Rehfeld

Rechtsanwalt

Spezialisierung:
Baurecht
Mietrecht / Wohnungseigentumsrecht

Maria-Theresia-Straße 32
81675 München
Tel.: 089/99 83 88 0
E-Mail: d.rehfeld@mueller-hillmayer.de





ETL | Rechtsanwälte

www.etl-unternehmensberatung.de



Jörg Schulze

Dipl.-Wirtschaftsingenieur (FH)
ETL Unternehmensberatung AG

Spezialisierung:
Finanzierung, Fördermittel

Albrechtstraße 101
06844 Dessau-Roßlau
Tel.: 0340/21659877
E-Mail: etl-ub-dessau@etl.de

Unternehmensförderung
wird fortgesetzt

Aktuell

- GRW für Kapazitätserweiterung (Branchenbeschränkung)
- Digitalisierung in der Pflege

Geplant ab Jahresende

- Weiterbildungsförderung
- Investitionsförderung (branchenfremd)

Geplant Beginn 2023

- Beratungsförderung

Geplant im 2. Quartal 2023

- Steigerung der Energieeffizienz
- Digitalisierung

ETL

Aktuelles aus dem Arbeits- Recht I



Aktuelles aus dem Arbeitsrecht I

KUG aktuell

- Verlängerung der erleichterten Zugangsbedingungen **Ohne:**
 - Verlängerung der Dauer auf 28 Monate
 - Erhöhung bei längerer Bezugsdauer auf 70% bzw. 80%
 - Übernahme der SV-Beiträge
- es bleibt bei 10% Arbeitsausfall und 10% Entgeltausfall für Bezug von KUG
- erneute Anzeige über Arbeitsausfall mit erneutem KUG-Bezug erstmals drei Monate nach letztem KUG-Bezug möglich
- Gründe Auswirkungen des Krieges in der Ukraine oder Lieferengpässe von Materialien sind grds. möglich, werden aber genauer geprüft werden

7

20.10.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht I

Ohne Mitwirkung des Arbeitgebers keine Verjährung der Urlaubsansprüche

- Urteil des EuGH vom 23.09.2022: „ Der Urlaubsanspruch verjährt nicht automatisch nach drei Jahren“
- Arbeitnehmer muss in der Lage gewesen sein, seinen Urlaub zu nehmen
- grds. unterliegt Anspruch auf bezahlten Urlaub der dreijährigen Verjährung
- Arbeitgeber muss dafür sorgen, dass Arbeitnehmer den Urlaubsanspruch wahrnehmen kann
- Mitwirkung des Arbeitgebers unerlässlich, damit Urlaubstage erlöschen
- EuGH: Arbeitgeber hat Hinweis- und Aufforderungsobliegenheiten, denen er ggü. Arbeitgeber nachkommen muss, d.h. er muss Arbeitnehmer nachweisbar auffordern, seinen Urlaub innerhalb einer bestimmten Zeit zu nehmen und dies auch ermöglichen

8

20.10.2022

Monatsticker

ETL

Photovoltaikanlagen

Aktuelles



Photovoltaikanlagen - Aktuelles

Können Photovoltaikanlagen Teilbetriebe sein?

- Sachverhalt
- BFH lehnt Nichtzulassungsbeschwerde mit Beschluss vom 13.06.2022 ab
- Handlungsempfehlung

Einführung einer Ertragsteuerbefreiung für bestimmte Photovoltaikanlagen ab 2023

- Photovoltaikanlagen an oder auf Einfamilienhäusern und deren Nebengebäuden mit einer Leistung bis zu 30 kWp sollen ab VZ 2023 steuerfrei sein
- an oder auf Wohngebäuden mit einer Leistung bis zu 15 kWp je Wohneinheit
- Max. 100 kWp je Steuerpflichtigen begrenzt

Einführung eines umsatzsteuerlichen Null-Steuersatzes für die Installation von bestimmten Photovoltaikanlagen ab 2023

- Photovoltaikanlage mit einer Leistung bis 30 kWp soll ein umsatzsteuerlicher Null-Steuersatz ab dem Besteuerungszeitraum 2023 eingeführt werden

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht II

Aufzeichnung Arbeitszeiten

Beschluss des BAG vom 13.09.2022

- Gericht geht davon aus, dass Arbeitgeber die Arbeitszeit ihrer Mitarbeiter generell aufzeichnen müssen
- Verpflichtung soll aus § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG folgen (wohl: Schutz des AN vor unzulässiger Arbeitszeit)
- Urteil des EuGH vom 14.05.2019, Az. C-55/18 ist Grundlage: Arbeitgeber müssen ihren Mitarbeitern „ein objektives, verlässliches und zugängliches System“ anbieten, um ihre Arbeitszeit zu messen.
- Umsetzung der Anforderungen durch deutschen Gesetzgeber nicht erfolgt

13

20.10.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht II

wahrscheinliche Folgen des Beschlusses

- Verpflichtung aller Arbeitgeber, System zur Aufzeichnung der Arbeitszeit zu schaffen
- ArbSchG gilt auch für Personenkreis, der derzeit nach § 18 Abs. 1 ArbZG von Regelungen ausgenommen ist (leitende Angestellte)
- Verschlechterung der Position des Arbeitgebers in Prozessen, insbes. Überstundenprozessen

!!! Der Beschluss liegt noch nicht im Volltext vor. Er hat aber nicht zur Folge, dass Arbeitgeber unverzüglich und überstürzt ein System der Arbeitszeiterfassung einführen müssen.

14

20.10.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht II

Achtung neuer Mindestlohn

- seit 01.10.2022 neuer Mindestlohn (allg.) 12,00 € je Stunde
- Zulagen sind nur mindestlohnwirksam, wenn für die Arbeit gezahlt werden
- Sachbezüge, Kindergartenbeitragsübernahme etc. nicht mindestlohnwirksam
- Tarifverträge können andere Mindestlöhne vorsehen
- prüfen, ob unternehmerische Tätigkeit einem Tarifvertrag unterfällt, der anderen Mindestlohn vorsieht
- bei Unterschreitung des Mindestlohnes drohen Bußgelder und Strafverfahren

15

20.10.2022

Monatsticker

ETL

ETL

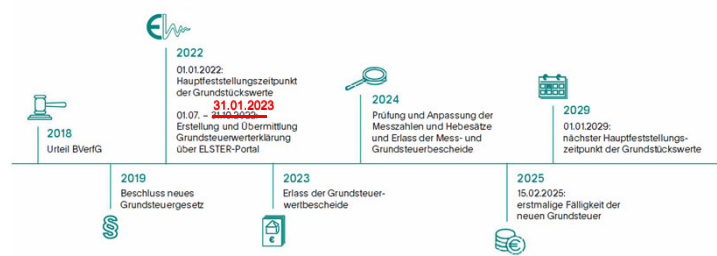
Aktuelles kurz & knapp



Aktuelles Kurz & Knapp

- BMF 05.10.2022: steuerliche Erleichterungen
- Ahtes Gesetz zur Änderung von Verbrauchssteuergesetzen
- ermäßigter Umsatzsteuersatz für Restaurationsdienstleistungen bis Ende 2023
- Absenkung Durchschnittssatz für Landwirte auf 9,0 % ab 2023
- A1 Bescheinigungen nur noch elektronisch
- Fristverlängerung für Grundsteuerwerterklärung bis 31.01.2023

Zeitstrahl der Grundsteuerreform



17

20.10.2022

Monatsticker

ETL

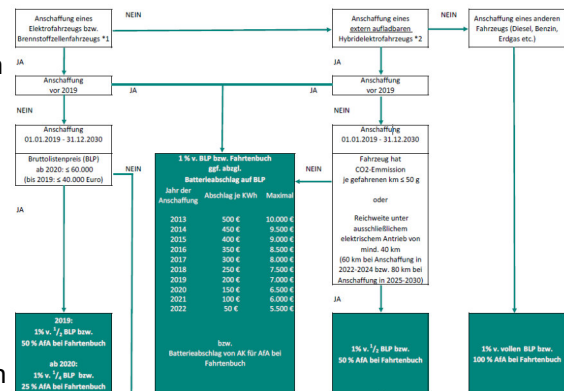
Aktuelles Kurz & Knapp

Änderungen bei Förderung von E-Fahrzeugen ab 2023:

- kein Umweltbonus für Hybridfahrzeuge mehr
- Antragsberechtigte ab 09/23 auf Privatpersonen begrenzt
- vollständiger Wegfall, wenn Nettolistenpreis > 45.000 Euro ab 2024
- Wegfall der Förderung für unternehmerische Ladestationen

HINWEIS:

Eigenverbrauchsbesteuerung davon nicht betroffen



*1: Codierungen im Feld 10 der Zulassungsbescheinigung: 0004 und 0015
*2: Codierungen im Feld 10 der Zulassungsbescheinigung: 0016 bis 0019 und 0025 bis 0031

18

20.10.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles Kurz & Knapp

Jahressteuergesetz 2022:

- Entfristung und Anpassung der Home-Office-Pauschale
- Werbungskostenpauschale für Arbeitszimmer von 1.250 Euro
- lineare Gebäude-AfA von 3 Prozent bei Fertigstellung ab Juli 2023
- Änderungen bei der Bewertung und Besteuerung von Grundstücken
- voller Sonderausgabenabzug für Rentenversicherungsbeiträge
- Erhöhung Sparer-Pauschbetrag auf 1.000 Euro
- Anhebung des Ausbildungsfreibetrages auf 1.200 Euro

19

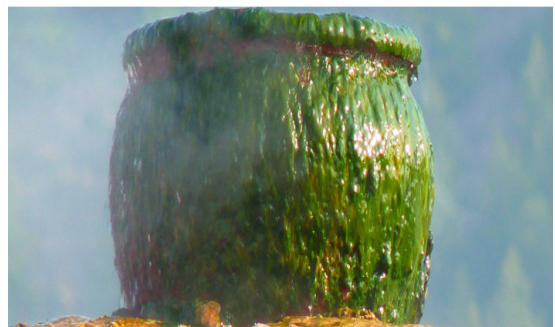
20.10.2022

Monatsticker

ETL

ETL

Aus der (Gerüchte-)
Küche des
Gesetzgebers



Jura quer Beet

Achtung Abmahnwelle

- Urteil des Landgerichts München I vom 20.01.2022
 - Einsatz von Google Fonts ohne Einwilligung stellt Verstoß gegen die DSGVO dar und berechtigt zum Schadensersatz
- Problem: IP-Adresse des Nutzers wird auf Server in USA übertragen = Datenschutzverstoß, weil DSGVO nicht gilt
- Abmahnanwälte verlangen für Mandanten Schadensersatz, wenn Google Fonts von der Internetseite genutzt wird
- auf Abmahnschreiben sollte unbedingt reagiert werden
- nicht blind bezahlen
- anwaltliche Hilfe suchen – Abmahnung ggfs. rechtsmissbräuchlich

23

20.10.2022

Monatsticker

ETL

ETL

Urteile des Monats



Urteile des Monats

LAG Schleswig-Holstein v. 21.06.2022 – 2 Sa 21/22

- wer sich auf eine Stellenanzeige im Internetportal „Ebay-Kleinanzeigen“ über die dortige Chat-Funktion bewirbt, genießt den Status eines Bewerbers
- da der Kläger durch eine Antwort des Arbeitgebers im Chat auf Grund seines Geschlechts benachteiligt wurde, steht ihm eine Entschädigung i.H.v. 3 Bruttomonatsgehältern zu

BAG, Urteil vom 05.05.2022 – 2 AZR 483/21

- Erst die Kenntnisnahme einer kündigungsberechtigten Person beim Arbeitgeber von allen kündigungsrelevanten Tatsachen setzt die Frist zur außerordentlichen Kündigung des Arbeitnehmers in Gang
- das ist anders, wenn die Kenntnisnahme treuwidrig nach hinten geschoben wurde

25

20.10.2022

Monatsticker

ETL

**Es ist viel zu tun!
Wir beraten Sie gern.**

Monatsticker

So sparen Sie Steuern!



ETL

**Wir kämpfen
an Ihrer Seite!**

INFORMATIONEN RUND UM STEUERN & RECHT
COVID-19

**Bleiben Sie
Gesund!!**

ETL



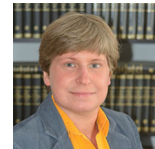
Sabine Patzelt
Steuerberaterin
ETL ADVITAX
ETL Schmidt & Partner
Bernburg



Maria Gast
Steuerberaterin
ETL Freund &
Partner
Roßlau/Zerbst



Simone Dieckow
Steuerberaterin
ETL ADVITAX
ETL Schmidt & Partner
Dessau/Roßlau



Annette Hochheim
Rechtsanwältin
Fachanwältin für Sozialrecht
ETL Rechtsanwälte
Halle (Saale)