








Sabine Patzelt
Steuerberaterin
ETLADVITAX
ETL Schmidt & Partner
Bernburg/Staßfurt



Maria Gast
Steuerberaterin
ETL Freund &
Partner
Roßlau/Zerbst



Simone Dieckow
Steuerberaterin
ETLADVITAX
ETL Schmidt & Partner
Dessau/Roßlau





ETL | Rechtsanwälte

www.etl-rechtsanwaelte.de



Annette Hochheim
Rechtsanwältin
Fachanwältin für Sozialrecht

Spezialisierung:
Sozialrecht & Arbeitsrecht

Edmund-von-Lippmann-Straße 9
06108 Halle (Saale)
Tel.: 0345/298 44 50
E-Mail: halle@etl-rechtsanwaelte.de

Rund um den Vorsteuerabzug

Aktuelles



Rund um den Vorsteuerabzug

Vorsteuerabzug aus unrichtigen Steuerausweis? - BMF 14.04.2022

Differenzierung:

- Unrichtiger Steuerausweis (zu hohe/zu niedrige Steuer)
- Unberechtigter Steuerausweis (Kleinunternehmer/Privatperson)
 - Finanzämter können im Billigkeitsverfahren entscheiden, ob Direktanspruch der Vorsteuer bei unrichtigen Steuerausweis möglich ist
 - Hierbei sind bei der Abwägung mehrere Punkte zu berücksichtigen
 - Handlungsempfehlung

Rund um den Vorsteuerabzug

Vorsteuerabzug bei beabsichtigter (aber gescheiterter) Unternehmensgründung – BMF 12.04.2022

- Gesellschafter oder Vorgründungsgesellschaft können Vorsteuerabzug auch aus einer selbst bezogenen Leistung erhalten
- Voraussetzung: Investitionsumsatz und Tätigkeit der neuen Gesellschaft schließt Vorsteuerabzug nicht aus
- Auch bei einer geplanten, aber gescheiterten Gesellschaftsgründung möglich



5

23.06.2022

Monatsticker

ETL

ETL

Aktuelles aus dem Arbeits-Recht I



Aktuelles aus dem Arbeitsrecht I

Arbeitsvertragliche Vereinbarungen

- Arbeitsvertrag
 - Schriftform schafft Klarheit
 - Einzelheiten des Arbeitsvertrages müssen Arbeitnehmer spätestens 4 Wochen nach Arbeitsaufnahme schriftlich bekannt gegeben werden (Nachweisgesetz)
 - Änderung des Nachweisgesetzes ab voraussichtlich Oktober 2022 – Bußgeld bei Nichteinhaltung

- sinnvolle weitere Regelungen
 - Vereinbarung über Dienstfahrzeug
 - Fortbildungsvereinbarung
 - Vereinbarungen über zusätzliche Leistungen des Arbeitgebers
 - Vereinbarungen über Bereitschaftsdienste

! Schriftform macht Beweisbarkeit möglich !

7

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht I

Vereinbarung zum Dienstfahrzeug

- grds. bei Überlassung Fahrzeug, gleich ob zur privaten Nutzung oder nicht sinnvoll

- Regelungen über
 - Umgang mit Schäden
 - Kostentragung bei Vorsatz und grober oder mittlerer Fahrlässigkeit
 - Alkoholverbot
 - Rauchverbot
 - Rückgabepflicht
 - Entzug der Fahrerlaubnis / Fahrverbot

8

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht I

Fortbildungsvereinbarung

- grds. für jede Fortbildung, die Arbeitnehmer im Auftrag des Arbeitgebers absolviert sinnvoll
- Regelungen über
 - Tragung der Kosten der Fortbildungsmaßnahme
 - Aufteilung Anteil Arbeitnehmer / Arbeitgeber
 - Entgeltfortzahlung für Dauer der Fortbildung
 - Bindung des Arbeitnehmers an das Unternehmen des Arbeitgebers
 - Rückzahlungsverpflichtung bei vorzeitiger Beendigung bei vereinbarter Bindungsdauer
- besonders zu beachten:
 - kurze Maßnahme – kurze Bindungsdauer; lange Maßnahme – lange Bindungsdauer – max. 3 Jahre
 - Kosten müssen transparent dargestellt sein
 - Rückzahlungsverpflichtung abhängig vom Verschulden für Beendigung des Arbeitsverhältnisses (aktuell: BAG Urteil vom 01.03.2022 – 9 AzR 260/21 – Grund der Eigenkündigung)

9

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht I

Vereinbarungen über zusätzliche Zahlungen des Arbeitgebers

- grds. ist Schriftform für Nachvollziehbarkeit der Regelung sinnvoll
- Fragestellungen für Vereinbarung:
 - Was soll geregelt werden?
 - Ab wann soll der Arbeitnehmer die zusätzliche Zahlung erhalten?
 - Wie berechnet sich die Höhe der zusätzlichen Zahlung?
 - Gibt es eine Bedingung für die zusätzliche Zahlung?
 - Soll die zusätzliche Zahlung befristet gewährt werden? Falls ja: Abschluss vor Beginn der Zahlung, sonst Befristung mglw. unwirksam !

10

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht I

Vereinbarungen über Bereitschaftsdienste

- grds. Schriftform sinnvoll
- Fragestellungen für Vereinbarung:
 - Wie soll Bereitschaftsdienst geleistet werden? Vor Ort bei Arbeitgeber? Rufbereitschaft?
 - Was soll in Bereitschaftsdienst geleistet werden?
 - Welche Zeiten werden als Arbeitszeiten berücksichtigt?
 - Wie wird Arbeit in Bereitschaftszeit vergütet?
 - Wie wird Arbeit in Bereitschaftszeit ausgeglichen?

Aktuelles kurz & knapp



Aktuelles Kurz & Knapp

- Hat der EuGH die Aufteilung zwischen Beherbergung und Frühstück gekippt?
- Höhere Abschreibung bei älteren Gebäuden beantragen
- Vorsteuervergütungsverfahren mit Drittstaaten: Ausschlussfrist endet am 30.06.2022
- Transparenzregister: Meldepflicht endet am 30.06.2022 für GmbH's
- Steuerpflicht von Prämien aus der Treibhausgasminderungs-Quote (THG-Quote)

Fahrzeug ist...	Steuerliche Beurteilung
Betriebsvermögen	Betriebseinnahme = steuerpflichtig
Privatvermögen	keiner Einkunftsart zuzuordnen = nicht steuerpflichtig
Dienstwagen	Arbeitgeber ist Fahrzeughalter → Prämie des Arbeitgeber zu → keine Lohnsteuerliche Konsequenzen für Arbeitnehmer

13

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles Kurz & Knapp

- Viertes Corona-Steuerhilfegesetz
 - Verbesserung der Verlustverrechnung
 - Degressive Abschreibung verlängert
 - Verlängerung steuerliche Investitionsfristen
 - Wegfall der Abzinsung unverzinslicher Verbindlichkeiten
 - Steuerfreier Corona-Bonus für Pflegekräfte
 - Verlängerung Homeoffice-Pauschale
 - Verlängerung Steuerbefreiung der Kurzarbeiterzuschüsse
 - Verlängerung der Abgabefristen von Steuererklärungen:

Abgabefristen		VZ 2020	VZ 2021	VZ 2022	VZ 2023	VZ 2024
beratende Fälle	ursprünglich	28.02.2022	28.02.2023	28.02.2024	28.02.2025	28.02.2026
	verlängert	31.08.2022	31.08.2023	31.07.2024	31.05.2025	30.04.2026
nicht beratende Fälle	ursprünglich	31.07.2021	31.07.2022	31.07.2023	31.07.2024	31.07.2025
	verlängert	31.10.2021	31.10.2022	30.09.2023	31.08.2024	----

14

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Maßnahmenpaket zu Umgang mit den hohen Energiekosten



Maßnahmenpaket zu Umgang mit den hohen Energiekosten

Zehn Entlastungsschritte für Deutschland

1. Wegfall EEG-Umlage ab 01.07.2022 (3,723 ct/kWh)
2. Erhöhung Arbeitnehmerpauschbetrag auf 1.200 € (+200 €)
3. Erhöhung Grundfreibetrag auf 10.347 € (+363 €)
4. Erhöhung Fernpendlerpauschale ab 21. km auf 38 ct (Achtung: Nur für Fahrten-Wohnung-Arbeitsstätte, nicht Dienstreisen)
5. Energiepreispauschale einmalig 300 €
6. Familienzuschuss 100 € pro Kind
7. Weitere Einmalzahlung für Empfänger/innen von Transferleistungen 100 €
8. Absenkung Energiesteuer auf Kraftstoffe für 3 Monate
9. 9 € / Monat für 90 Tage ÖPNV

Maßnahmenpaket zu Umgang mit den hohen Energiekosten

Zehn Entlastungsschritte für Deutschland

1. Wegfall EEG-Umlage ab 01.07.2022 (3,723 ct/kWh)
2. Erhöhung Arbeitnehmerpauschbetrag auf 1.200 € (+200 €)
3. Erhöhung Grundfreibetrag auf 10.347 € (+363 €)
4. Erhöhung Fernpendlerpauschale ab 21. km auf 38 ct (Achtung: Nur für Fahrten-Wohnung-Arbeitsstätte, nicht Dienstreisen)
5. **Energiepreispauschale einmalig 300 €**
6. Familienzuschuss 100 € pro Kind
7. Weitere Einmalzahlung für Empfänger/innen von Transferleistungen 100 €
8. Absenkung Energiesteuer auf Kraftstoffe für 3 Monate
9. 9 € / Monat für 90 Tage ÖPNV

17

16.03.2022

Monatsticker

ETL

Maßnahmenpaket zu Umgang mit den hohen Energiekosten

Zehn Entlastungsschritte für Deutschland

1. Wegfall EEG-Umlage ab 01.07.2022 (3,723 ct/kWh)
2. Erhöhung Arbeitnehmerpauschbetrag auf 1.200 € (+200 €)
3. Erhöhung Grundfreibetrag auf 10.347 € (+363 €)
4. Erhöhung Fernpendlerpauschale ab 21. km auf 38 ct (Achtung: Nur für Fahrten-Wohnung-Arbeitsstätte, nicht Dienstreisen)
5. Energiepreispauschale einmalig 300 €
6. Familienzuschuss 100 € pro Kind
7. Weitere Einmalzahlung für Empfänger/innen von Transferleistungen 100 €
8. Absenkung Energiesteuer auf Kraftstoffe für 3 Monate
9. **9 € / Monat für 90 Tage ÖPNV**

18

16.03.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht II

Pfändbarkeit der Energiekostenpauschale

- Energiekostenpauschale ist von Arbeitgeber zu zahlen
- Pfändbarkeit noch nicht abschließend zu beurteilen, Regelung durch Gesetzgeber bleibt abzuwarten
- Tendenz: nicht pfändbar, da Zahlung akut helfen soll, steigende Energiekosten zu decken

21

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Aktuelles aus dem Arbeitsrecht II

Pfändbarkeit steuerfreier Zahlungen

- Erholungsbeihilfe ist pfändbar
- Kindergartenzuschuss ist pfändbar
- Wert des „Tankgutscheines“ ist bei Berechnung des pfändbaren Einkommens zu berücksichtigen
- Erfindervergütung ist pfändbar
- Fahrtkostenzuschuss ist pfändbar
- Provision ist pfändbar

22

23.06.2022

Monatsticker

ETL

Geschenke und Gutscheine an Arbeitnehmer



Unsere nächsten Termine

- 23. Juni 2022 IHK regional (wegen Krankheit verschoben)
- 1. Juli 2022 Tag der offenen Tür in Bernburg
- 13. Juli 2022 Monatsticker
- 24. August 2022 Monatsticker
- 7. September 2022 Sommerfest in Dessau
- 14. September 2022 Monatsticker
- 12. Oktober 2022 Monatsticker
- 16. November 2022 Monatsticker
- 14. Dezember 2022 Monatsticker

**Es ist viel zu tun!
Wir beraten Sie gern.**

ETL

ETL
Monatsticker
So sparen Sie Steuern!



**Wir kämpfen
an Ihrer Seite!**

INFORMATIONEN RUND UM STEUERN & RECHT
COVID-19

**Bleiben Sie
Gesund!!**



Sabine Patzelt
Steuerberaterin
ETL ADVITAX
ETL Schmidt & Partner
Bernburg/Staßfurt



Maria Gast
Steuerberaterin
ETL Freund &
Partner
Roßlau/Zerbst



Simone Dieckow
Steuerberaterin
ETL ADVITAX
ETL Schmidt & Partner
Dessau/Roßlau